

薪資報酬委員會運作情形資訊

- 一、本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人。
- 二、本屆委員任期：110 年 8 月 27 日至 113 年 8 月 26 日。
- 三、薪資報酬委員會職權

本委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- (一)、訂定並定期檢討董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (二)、定期評估並訂定董事、監察人及經理人之薪資報酬。

- 四、最近年度及截至年報刊印日止，薪資報酬委員會之重要決議如下：

日期	會別	重要決議事項
111.03.08 上午 9 點 45 分	薪資報酬 委員會	1. 通過發放一一〇年度員工酬勞及董事酬勞分配案。 2. 通過原傳媒及活動中心林正文總監調職及降薪案。 3. 通過第四編輯室副總編輯嘉世強晉升及調薪案。
日期	會別	重要決議事項
111.11.11 上午 10 點	薪資報酬 委員會	1. 通過一一一年度經理人年終獎金發放案。 2. 通過經理人調薪案。

- 五、最近年度薪資報酬委員會開會 2 次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席 次數	實際出席率 (%) (B/A)	備註
召集人	陳守國	2	0	100%	
委員	饒聖雄	2	0	100%	
委員	葉言都	2	0	100%	
其他應記載事項： 一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無。 二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無。					