

永續管理及永續發展委員會運作概況

永續發展策略

時報出版為實踐企業社會責任，促成經濟、環境及社會之均衡發展，以達永續發展之目標，訂定永續發展政策，以展現本公司永續經營及兼顧環境、社會及公司治理發展的決心。為使永續發展能有效地展開，並符合利害關係人的期望，本政策範疇涵蓋員工關懷、社會參與、環境保護、職場安全、綠色產品與創新、供應鏈管理及公司治理面等議題，回應利害關係人的關注。

落實公司治理

本公司遵循上市上櫃公司治理實務守則、上市上櫃公司誠信經營守則及上市上櫃公司道德行為準則，建置有效之治理架構及相關道德標準，時報出版董事會通過永續發展實務守則，2024年6月董事會授權成立永續發展委員會並建立永續發展委員組織規程，由董事長(兼總經理)擔任永續發展委員會主任委員，委員會每季開會1次，擬定永續發展政策方針，且於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入時報出版企業文化當中。

為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱ESG）等面向，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理面等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。總經理每年向董事會報告永續發展委員會運作、ESG永續議題執行成果，深化董事會對公司推行ESG之管理與參與。2024年度已於11月報告永續相關議題，含溫室氣體盤查進度、2024年度永續報告書執行進度並已通過「永續報告書編制及確信作業程序」及「永續資訊之管理辦法」。

發展永續環境

本公司遵循環境相關法規及相關之國際準則，適切保護自然環境，且於執行營運活動及內部管理時，盡力提升水資源之使用效率，提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料，採用國內外通用之標準或指引，執行企業溫室氣體盤查並予以揭露。

維護社會公益

本公司遵循國際公認人權公約與法規，維護員工結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並確認人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，為員工之職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯能力發展培訓計畫，適時將企業經營績效反映於員工薪酬政策中，給予員工溝通對話之管道，加強企業社會責任資訊揭露。

永續發展委員會組織圖



永續發展委員會運作概況

- 1、2024年董事會授權成立永續發展委員會，財務部門負責制訂「永續發展實務守則」，經董事會通過後實施。
- 2、2024年建立「永續發展委員會組織規程」，由董事長(兼總經理)擔任永續發展委員會主任委員，委員會之下設立各功能小組。
- 3、委員會每年至少開會1次，開會前由執行秘書發出開會通知，請各組長彙整內外部相關議題提交執行秘書，於會議中討論並做成決議，最後由總經理呈董事長核示。
- 4、報告書完成後，由總經理召開永續發展委員會，共同確認當年度的報告書已涵蓋所有ESG重大主題。
- 5、公司建立「永續報告書編制及確信作業程序」，並納入內部控制制度。
- 6、總經理就當年度ESG執行成果每年一次向董事會報告。
- 7、董事會督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。

2024 年度永續發展委員會分別於 6 月、9 月、12 月共召開 3 次，委員平均出席率達 89 %。今年度未接獲對公司治理、社會面及環境面等 ESG 相關業務之申訴事件。

職稱	姓名	所具備之永續專業知識與能力	實際出席率(%)
董事長	趙政岷	企業營運管理與永續決策	100
稽核經理	張奐卿	公司治理與永續發展推動	67
總編輯	梁芳春	服務創新與策略規劃	67
資深總監	孫濟雄	客戶服務	100
資深總監	吳素馨	資訊安全與風險管控	100
經理	游基倉	環境保育	100
經理	王欣怡	社會公益	67
財務長	黃振元	財會管理與永續財會揭露及分析	100
經理	游月雲	人才培育與員工權益保障	100