

# 時報文化出版企業股份有限公司

## 保障人權政策與具體管理方案及執行情形

公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，通過時報出版「人權保障政策」，尊重人權公約所訂定之保障，並公布於公司網站。

合併公司每年定期透過關注社會重大議題、數據監控、問卷調查等方式，檢視自身營運、價值鏈、新商業活動與其他相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題控制計畫，並持續監督、改善計畫執行成果。

公司人權管理政策及具體方案摘要如下：

公司管理政策	具體方案
提供安全與健康的工作環境 協助員工維持身心健康及工作生活平衡 落實高薪資、高發展、高關懷的「三高」政策	定期進行環境場所審視危害。 實施彈性上下班。 每日工作 7.5 小時。 完整及暢通之升遷管道。 每年 2 月及 8 月調整薪資評估。
禁止強迫勞動、恪遵政府勞動法令	落實休假制度、鼓勵同仁注重工作與生活平衡。
與供應商訂有人權條款、並落實實地稽核	邀請供應商前十大填寫永續發展自評表及永續承諾書，113 年全數簽回。

此外，114 年亦針對同仁實施人權保障相關訓練，總時數為 124 小時，共 124 位同仁完成訓練，占全體同仁總人數的 100%，未來將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。