

時報文化出版企業股份有限公司

職場多元化及推動性別平等政策及執行情形

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、性傾向、宗教信仰、年齡、政治傾向、出生地、身心障礙及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，進用身心障礙員工 1 名，定期關懷，建立友善融合職場，協助穩定就業。原住民員工 1 名，我們亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

員工族裔指標

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	99%	99%
外國籍	1%	1%
原住民	1%	0%

女性多元化指標

指標	百分比 (%)	2030 年目標
女性佔總員工 (%)	66.13%	
女性佔所有主管 (%)	65.15%	
女性佔基層主管 (%)	66.67%	
女性佔高階主管 (%)	58.33%	65%
女性佔可創造營收之單位 (%)	75.61%	

其它多元化指標

類別		占全時員工比例 (%)
身心障礙人士		1%
全體員工	按年齡分群：<30 歲	4.03%
	按年齡分群：30~50 歲	54.03%
	按年齡分群：>50 歲	41.94%
	總計	100%

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

薪酬平等指標	差距%
男女薪資「平均數」的差距(男性高於女性)	7.7
男女薪資「中位數」的差距(女性高於男性)	6.4
男女「變動獎金平均數」的差距(男性高於女生)	18.8
男女「變動獎金中位數」的差距(女性高於男性)	4.97

2025 年本公司的男女薪資報酬比率，不論主管職或一般人，女性和男性員工的全薪資報酬比率無顯著差異。

全年薪資報酬比率(男性/女性之比率)			2025 年度%
主管職	高階主管	月薪	143
		酬金	217
	中階主管	月薪	102
		酬金	108
	初階主管	月薪	89
		酬金	71
一般人員		月薪	93
		酬金	88

註 1：女/男薪資報酬比例之月薪及酬金係指每月薪資與年終獎金。

註 2：高階主管：總監(含)以上主管；中階主管：經理(含)以上主管；初階主管：主任(含)以上主管